

我们的可持续发展的成就

纵观2015年至2019年KPI的发展，可以看出AMANN在过去几年中取得了明显的成功，显著降低了资源消耗。我们的流程和系统需要进行持续检查，以实现最优化。近年来，我们通过各项措施，已将用电量降低了24%，用水量降低了27%。

我们节省了8.67亿升水，4620万千瓦时的电。此外，从2015年至2019年，我们将全球的二氧化碳排放量减少了24%。我们所有的生产过程都经过认证，以确保统一标准。根据对可持续性方面的分析，我们在2025年目标中承诺，与2018基准年相比实现持续改进，我们正朝着零消耗之路迈进。

关键绩效指标 2015 – 2019

在增加生产的同时节约大量成本

 -24%

每生产一公斤减少用电量

 -24%

每生产一公斤减少二氧化碳排放

 -29%

每生产一公斤减少耗水量

每生产一公斤耗电量
单位kWh

每生产一公斤二氧化碳 (CO₂) 排放量
单位kg

每生产一公斤耗水量
单位升



节能 2015–2019



假设用电量为
3200 kWh/每年：
2883个三人家庭
五年的用电量



假设每年每棵树可吸收
10公斤CO₂：
274,000棵树
五年的吸收量



假设浴缸容量
为150升：
578万个浴缸

4620万 kWh

1370万公斤CO₂

8.67亿升水

我们的2025可持续发展目标



耗电量

每生产一公斤，耗电量减少25%。

截至2019年：由于增加了垂直制造范围并扩展了与环境相关的基础设施（例如水处理设施），与2018年相比略有增长。



二氧化碳的排放

每生产一公斤，二氧化碳排放量减少30%，并向可再生能源转变。

截至2019年：与2018年相比，由于能源使用量的增加而出现暂时性增长（增加垂直生产范围导致二氧化碳排放从供应商转移到内部生产）。



耗水量

每生产一公斤，耗水量减少25%。

截至2019年：超出目标。由于水处理设施的优化，淡水的使用量再次减少。



废料

没有需要填埋的废料。

截至2019年：只有30%的废料通过填埋进行处理（70%回收/焚烧）。



事故

“零事故”愿景。

截至2019年：通过有效的风险管理，事故率降低了约52%。



性别平等

男女雇员比例从42/58调整到50/50。

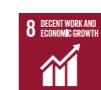
截至2019年：男女比例改善至47/53。



员工发展

实施全球关键绩效指标体系，以规定措施并确保员工能力的持续改进。

截至2019年：引入关键绩效指标体系。

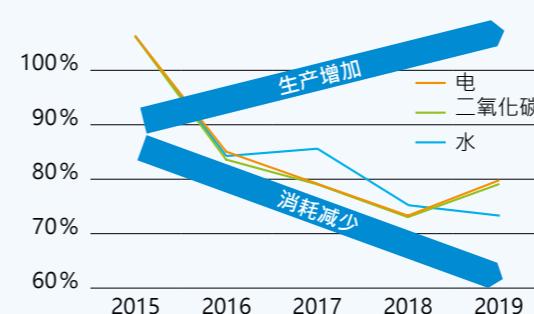


性别平等

旨在让所有供应商签署我们的SCoC或提供其相当于CoC的证明。

截至2019年：大多数供应商已经签署了SCoC。

关键绩效指标的发展 2015 – 2019



每一百名员工的事故率 2018 – 2019

